

Méthode pour réussir EC3

1. Analyse du sujet

pour reformuler la question pour la transformer la question en problème simple.

Exemple : “Comment le chômage s’explique-t-il ?”

-> "Qu’est-ce qui explique l’existence du chômage et ses différentes formes ?"

Pour cela, identifier 3 choses

- Thème central (chômage / croissance / école...)
- Notion clé (inégalités, État, marché...)
- Type de question
 - expliquer (“comment”, “dans quelle mesure”)
 - discuter (“peut-on dire que...”)

Erreur à éviter : commencer à réciter le cours sans cadrer la question

2. Construction du plan

Faire un plan en 2 parties : pour EC3, c’est généralement suffisant (3 parties si le sujet s’y prête)

- Méthode simple : “OUI / MAIS / BILAN”

Exemple pour un thème sur le chômage

- I. Le chômage s’explique par des causes économiques
- II. Mais il dépend aussi de facteurs structurels et institutionnels
- III. Les politiques publiques tentent d’agir mais avec limites

- Méthode alternative très efficace : “CAUSES / CONSÉQUENCES / RÉPONSES”

Erreur à éviter : plan descriptif (genre “I définition / II causes / III exemples” sans logique)

3. Structure d'un paragraphe parfait

Chaque paragraphe doit contenir l'idée principale, puis un mécanisme et un exemple OU 1 auteur

Exemple :

Idée : “Le chômage structurel s’explique par des rigidités du marché du travail.”

Mécanisme : “Lorsque les salaires sont élevés, les entreprises recrutent moins...”

Exemple : “Par exemple, certaines protections de l’emploi peuvent ralentir les embauches.”

Auteurs (à placer intelligemment)

- Bourdieu → inégalités / école
- Solow → croissance
- Ricardo → commerce international
- Keynes → rôle de la demande
- Akerlof → asymétries d’information

4. Utilisation des documents

Ne jamais faire une partie “analyse de documents” : tu utilises les documents pour illustrer une idée ou pour appuyer un argument.

Formule simple à utiliser : “On observe dans le document que... ce qui confirme que...”

Erreur fréquente : décrire les documents sans lien avec le raisonnement

5. Introduction

1. Accroche : fait d’actualité ou idée générale
2. Définition des termes clés
3. Problématique : reformulation en question logique
4. Annonce du plan

Exemple d'introduction

Le chômage reste une préoccupation majeure en France.

Il désigne la situation des personnes sans emploi, disponibles et en recherche active.

On peut alors se demander comment expliquer l’existence du chômage et ses différentes formes.

Nous verrons d’abord les causes économiques du chômage, puis ses dimensions structurelles et institutionnelles.

6. Conclusion

Structure : réponse à la question + synthèse rapide + ouverture (facultative)

Sujet type EC3 avec son corrigé (et conseils)

Dans quelle mesure le chômage s'explique-t-il par des causes structurelles ?

Introduction

Le chômage demeure un enjeu majeur des économies contemporaines, en particulier en France où il persiste à un niveau relativement élevé malgré les politiques de l'emploi.

Le chômage désigne la situation d'un individu sans emploi, disponible et en recherche active.

On distingue généralement plusieurs formes de chômage, notamment conjoncturel et structurel.

Le chômage structurel renvoie aux déséquilibres durables du marché du travail liés aux institutions, aux qualifications ou aux rigidités économiques.

On peut alors se demander : **dans quelle mesure le chômage s'explique-t-il par des facteurs structurels plutôt que conjoncturels ?**

Nous montrerons d'abord que le chômage peut s'expliquer par des rigidités structurelles du marché du travail, puis qu'il dépend également de facteurs conjoncturels et de déséquilibres de la demande.

I. Le chômage peut s'expliquer par des causes structurelles durables

Le chômage structurel résulte de dysfonctionnements persistants du marché du travail.

1. Les rigidités institutionnelles du marché du travail

Lorsque le marché du travail est fortement encadré (protection de l'emploi, salaire minimum élevé), les entreprises peuvent hésiter à embaucher.

Exemple : en France, certaines protections des contrats de travail peuvent réduire la flexibilité des embauches.

2. L'inadéquation entre offre et demande de travail

Il existe parfois un décalage entre les compétences des travailleurs et celles demandées par les entreprises.

On parle de **chômage frictionnel ou structurel lié aux compétences**.

3. Le progrès technique et la destruction d'emplois

Le progrès technique peut détruire certains emplois peu qualifiés (automatisation).

Exemple : disparition de certains emplois industriels au profit de l'automatisation.

II. Mais le chômage dépend aussi de facteurs conjoncturels

Le chômage n'est pas uniquement structurel : il varie aussi selon la conjoncture économique.

1. *Le rôle de la demande globale (Keynes)*

Selon Keynes, le chômage peut résulter d'une insuffisance de la demande globale. Quand la consommation et l'investissement chutent, les entreprises produisent moins et licencient.

2. *Les crises économiques*

Les récessions entraînent une hausse rapide du chômage.
Exemple : crise financière de 2008 → augmentation du chômage dans de nombreux pays.

3. *Le caractère cyclique du chômage*

Le chômage peut donc varier selon les phases du cycle économique (croissance / récession).

III. Une articulation entre causes structurelles et conjoncturelles

En réalité, les deux types de chômage interagissent.

1. *Un chômage conjoncturel qui peut devenir structurel*

Un chômage prolongé peut entraîner une perte de compétences des individus (effet d'hystérèse).

2. *Le rôle des politiques publiques*

Les politiques de l'emploi cherchent à agir sur les deux dimensions :

- relance de la demande (Keynes)
- formation et flexibilité (structurel)

Exemple : politiques de formation professionnelle pour réduire les inadéquations.

Utilisation des documents

- Doc statistique → évolution du chômage (cycle économique)
- Doc tableau → taux de chômage par qualification (structurel)
- Doc texte → politiques de l'emploi

Toujours relier : "Cela montre que..." + lien avec une notion du cours

Conclusion

Le chômage ne s'explique pas uniquement par des causes structurelles. S'il résulte effectivement de rigidités du marché du travail et d'inadéquations de compétences, il dépend également fortement des fluctuations de la conjoncture économique.

Ainsi, le chômage apparaît comme un phénomène hybride, à la fois structurel et conjoncturel, ce qui justifie la combinaison de politiques économiques et structurelles pour le réduire durablement.

Ce qui permet de marquer des points :

- problématique précise (pas descriptive)
- plan logique en 2–3 parties
- mécanismes économiques corrects
- exemples concrets
- articulation structurel / conjoncturel
- conclusion nuancée